

행복하고 안전한 일터를 위한 노무사

회사소개서 및 제안서



행복하고 안전한
일터를 위한 노무사



COMPANY INTRODUCTION

Contents

01

회사개요

- 1 | 회사소개
- 2 | 대표소개
- 3 | 우리의 경쟁력

02

업무 서비스영역

- 1 | 서비스 개요
- 2 | HR 인사노무자문
- 3 | HR 컨설팅
- 4 | 직장 내 괴롭힘, 성희롱 조사 영역
- 5 | 급여아웃소싱 (payroll)
- 6 | 노동법 및 인사·노무·안전 교육 및 맞춤형 교육
- 7 | 노동 사건 대리

03

비용 안내

- 1 | 비용안내
- 2 | 서비스 영역 별 비용 기준

01

회사개요

1 회사소개

2 대표소개

3 우리의 경쟁력



행복하고 안전한
일터를 위한 **노무사**

행복하고 안전한 일터를 위한 노무사

행복하고 안전한 일터를 위한 노무사는
기업과 구성원 모두가 신뢰할 수 있는 기준 위에서
지속 가능한 일터를 만들어가는 파트너가 되겠습니다.

회 사 명	행복하고 안전한 일터를 위한 노무사
대 표 자	이 선 화
대 표 전 화	070-8770-0393 / 010-9254-0393
팩 스	0504-293-0393
사무실주소	경기 하남시 미사강변중앙로208, 701-a-7호
메 일 주 소	leesh0393@naver.com
홈 페이지	www.hscpla.com (제작중)



행복하고 안전한 일터를 위한 노무사



대표/공인노무사 이선화

성균관대학교대학원 법학과 석사 졸업

주요경력

- 현) 행복하고 안전한 일터를 위한 노무사 대표/공인노무사
- 전) 고용노동부 경기지방노동위원회 조사관
- 전) 이선화 노무사사무소 대표/공인노무사
- 전) 노무법인 이제(노무법인 창평) 공인노무사
- 전) 건강보험공단 인턴
- 전) 신용보증기금 인턴

자격사항

공인노무사(공로상 수상), 산업안전기사, 건설안전기사, ESG컨설턴트, ISO 9001/14001/45001 심사원, 건설업 유해위험방지계획서 심사위원, 디지털드로잉크리에이터 2급

교육이수

- 안전보건공단 2023년 안전보건관리체계구축 컨설턴트 양성과정
- 안전보건공단 위험성평가 전문가 양성과정
- 안전보건공단 건설업 위험성평가 과정
- 안전보건공단 제조업 유해위험방지계획서 작성 실무
- 안전보건공단 건설업 유해위험방지계획서 작성 및 심사 실무
- 안전보건공단 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증 실무
- 안전보건공단 사업장 안전보건감사 자격 과정(우수강사 표창장)
- 한국장애인고용공단 직장 내 장애인 인식개선 강사 양성 교육
- 한국공인노무사회 노동위원회 조정 전문가 과정
- 한국공인노무사회 중대재해처벌법 컨설팅 전문가 양성과정
- ESG 컨설턴트 양성과정
- 여성노동법률지원센터 직장 내 성희롱 강사 양성 과정
- 중소사업장 노동교육 신규 강사 양성과정
- ADR 전문가 양성 심화과정
- K-택소노미 과정
- ESG 공시 검증 과정
- GRI Certified Training Course

활동이력

- 현) 서울시 교육청 강사
- 현) 서울노동권익센터 인권 강사
- 현) 한국고용노동교육원 청소년 노동인권 강사
- 현) 한국고용노동교육원 직장 내 괴롭힘 강사
- 현) 직장 내 장애인 인식개선 교육 강사
- 현) 사업장 안전보건 강사
- 현) 강동구청 사회복지사 처우개선위원회 전문위원
- 현) 한국공인노무사회 직업계고 전담 노무사
- 현) 한국공인노무사회 청소년 근로권익센터 상담 노무사
- 현) 근로조건 자율개선 수행 노무사(경기 성남)
- 현) 일터혁신 컨설팅 컨설턴트(한국상생지원협회)
- 현) 유연근무 컨설팅 컨설턴트(한국능률협회 컨설팅)
- 현) 외국인노동자 지원을 위한 주한 송출국 대사관 하라인 운영 사업 참여 노무사
- 현) 2024~2025년 대중소기업 안전보건 상생협력사업 전문위원
- 현) 2025~2027년 법원행정처 노동파트 전문심리위원
- 현) 2025~2027년 경기도 감사위원(인사노무)
- 현) 2025~2027년 경기도 공동주택관리 감사결과 심의위원
- 현) 2025~2026년 용인시의회 윤리위원회 심의위원
- 전) 동남권 서울특별시 노동자종합지원센터 상담 노무사
- 전) 안전보건공단 안전보건관리체계구축 컨설턴트
- 전) 한국공인노무사회 코로나 상담 노무사
- 전) 한국공인노무사회 청소년 근로권익센터 노동인권 강사
- 전) 근로복지공단 고객권익보호담당관(경기 수원)
- 전) 동남권 서울특별시 노동자종합지원센터 상담 사례 출판(2020)
- 전) 서울시 노동권리보호관
- 전) 우아한 노무해결사(경기 가평)
- 전) 국립정신건강센터 직장 내 괴롭힘 판단위원회

행정·분쟁·현장을 모두 경험한 인사·노무 전문가로서,
법조문이 아닌 실제 현장에서 통하는 기준과 예방중심의 해법을 제시합니다

고용노동부 출신 노무사

✓ 행정 판단 기준을 아는 고용노동부 출신 노무사

- 노동행정 실무 수행
- 근로감독, 행정지도, 시정조치 등 행정기관 판단기준에 대한 구조적 이해
- 기업 대응 관점에서의 합법·적정 관리 기준 제시
- 부당해고·징계·인사조치 관련 사건 조사 및 검토
- 사용자·근로자 주장에 치우치지 않는 조사·판단 중심 실무 경험
- 분쟁 발생 시 노동위원회 인용·기각 포인트를 반영한 대응 전략 수립

정부 컨설팅 우수 기업 선정 및 수상지원 경험 보유 노무사

✓ 정부지원·우수 컨설팅 수행 경험 보유

- 사후대응이 아닌, 분쟁 리스크를 사전에 차단하는 컨설팅
- 형식적 준법이 아닌 실제 현장에서 통하는 인사노무 컨설팅
- 감독기준을 반영한 예방 중심 컨설팅
- ESG컨설팅

법학 석사 출신 노무사

✓ 분쟁 대응에 강한 법리 기반 자문

- 노동관계법 전반에 대한 체계적인 법리 이해
- 판례·행정해석을 실무 기준으로 재구성하는 분석 역량
- 형식적 준법을 넘어 분쟁시 방어 가능한 구조 설계

산업·건설현장 안전관리 전문 자격 보유 노무사

✓ 현장에서 작동하는 안전·노무 통합 관리

- 산업안전기사·건설안전기사·ISO9001/14001/45001심사원
- 중대재해처벌법 대응, 위험성 평가 및 안전보건관리체계 구축 컨설팅 수행
- 서류 중심 관리가 아닌, 실제 현장에서 작동하는 안전관리 경험

02

업무서비스영역

- 1 서비스개요
- 2 HR 인사노무자문
- 3 HR 컨설팅
- 4 직장 내 괴롭힘·성희롱 조사 영역
- 5 급여아웃소싱 (payroll)
- 6 노동법 및 인사·노무·안전 교육 및 맞춤형 교육
- 7 노동 사건 대리



행복하고 안전한
일터를 위한 **노무사**

기업의 성장 단계와 조직특성을 고려하여 인사·노무 전 영역을 실무 중심으로 통합 제공합니다.

HR 인사 노무 자문

- 인사노무 전반 상시 자문 및 이슈 대응
- 근로감독·행정지도 대응 자문
- 노무 리스크 진단 및 사전 개선 컨설팅
- 경영진·관리자 의사결정 지원 자문

직장내 괴롭힘·성희롱 조사 용역

- 직장 내 괴롭힘·성희롱 사건 외부 조사 수행
- 조사 절차보고서·후속 조치 컨설팅
- 분쟁 대비 조사 구조 설계
- 사용자 보호를 고려한 리스크 관리 자문

노동법 및 인사·노무·안전 교육

- 맞춤형 인사·노무관리 교육
- 대표이사·관리자·실무자 대상 교육
- 사례 중심의 노동관계법 교육
- 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방교육
- 산업안전 및 중대재해 대응 교육



HR 컨설팅

- 인사노무 진단 및 개선 로드맵 수립
- 인사제도 설계(평가·보상·직무체계 등)
- 취업규칙·인사규정·보상규정 등 정비
- 분쟁 예방 중심 인사관리 체계 구축
- 중대재해 대응 컨설팅
- ESG컨설팅
- 조직 성장 단계별 HR 전략 수립

급여 아웃소싱 (payroll)

- 급여·상여·퇴직금 산정 및 임금명세서 관리
- 근로시간·연장근로·휴일수당 검증
- 4대보험 관리
- 급여 운영 리스크 관리

노동 사건 대리

- 부당해고·징계·전직·차별 사건 대응
- 노동위원회 사건 대리 및 심문 대응
- 임금·근로시간·근로조건 관련 노동청 사건 대응
- 사건 대응 전략 수립 및 서면·증거 관리

사전 예방부터 분쟁 대응, 지속 가능한 성장까지 함께하는 인사·노무 파트너

HR 인사노무자문

대표이사과 인사담당자를 대신하는 파트너로
기업의 HR을 안정적이고 체계적으로 지원합니다

이런 기업에 적합합니다

- 인사전담 인력이 없는 기업
- HR 판단을 대표이사또는 임원이 직접 수행하고 있는 조직
- 인사기준과 법률 기준 사이에서 의사결정에 어려움을 겪는 기업
- 인사전담 인력 및 팀은 있으나, 상시 노무 리스크 관리가 필요한 조직

자문 서비스 활용 필요성

- 1 지식 대중화, 구성원들의 권리의식 향상
- 2 계속해서 변화하는 노동관계법령 및 노동 정책
- 3 고용형태의 다양화로 인력관리의 복잡성
- 4 강화된 고용 노동부의 근로 감독, 지도 점검



HR뉴스레터 제공 (격주 제공)



전략적, 합리적 노사관계 자문



실무인사서식 제공



HR회사제규정 적법성 검토 및 개정 지원



HR노동사건 대응방향 구두 자문



근로감독 대비 사전 점검 지원 (2년 계약 시, 1회 무료 지원)



노동관계법령 해석, 적용 및 HR제도 운영 자문

HR 컨설팅

조직의 성장을 설계하는 전략형 HR 컨설팅을 제공합니다.

저성과 관리 컨설팅 (PIP)	
추천 사업장	저성과자 발생으로 조직 운영에 어려움을 겪고 있으나, 해고·징계 등 법적 리스크가 우려되는 기업
내용	<ul style="list-style-type: none"> 저성과자 판단 기준 및 관리 원칙 정립 PIP(Performance Improvement Plan) 설계 성과 개선 절차 및 문서 체계 구축 분쟁 예방 중심의 관리 프로세스 수립

근로자성 개선 관리 컨설팅	
추천 사업장	프리랜서·도급·특수형태근로종사자를 활용하고 있어 근로자성 인정 리스크가 존재하는 기업
내용	<ul style="list-style-type: none"> 근로자성 판단 요소 진단 계약 구조 및 운영 실태 점검 근로자성 리스크 완화 방안 설계 분쟁 및 행정 대응 대비 구조 개선

중대재해 대응 컨설팅	
추천 사업장	중대재해처벌법 적용 대상이거나, 안전·보건 관리체계 구축이 필요한 기업
내용	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해처벌법 적용 여부 및 의무 진단 안전·보건 관리체계 구축 지원 경영책임자 의무 이행 구조 설계 사고 예방 및 대응 프로세스 수립

기초 규정 정비 컨설팅	
추천 사업장	취업규칙·인사규정이 미비하거나, 현실 운영과 규정 간 괴리가 있는 기업
내용	<ul style="list-style-type: none"> 취업규칙 및 인사 관련 규정 진단 법령 기준에 맞춘 규정 정비 실제 운영에 맞는 규정 구조 재설계 분쟁 예방 중심 규정 체계 구축

HR 영역별 전문 컨설팅	
추천 사업장	인사 운영 기준이 명확하지 않아 관리자부서별 판단에 의존하고 있는 기업
내용	<ul style="list-style-type: none"> 직무 정의 및 역할 체계 정립 채용 기준 및 프로세스 설계 평가·보상·임금체계 구축 조직 규모·단계별 HR 구조 설계

유연근무제 운영 컨설팅	
추천 사업장	유연근무제를 도입했거나 도입을 검토 중이나, 운영 기준과 법적 리스크 관리가 필요한 기업
내용	<ul style="list-style-type: none"> 유연근무제 유형별 적용 가능성 검토 근로시간 관리 및 운영 기준 설계 제도 도입에 따른 법적 리스크 점검 실무 적용을 위한 운영 가이드 제공

구체적인 견적 문의는 사무실로 전화 주시면 안내 도와드리겠습니다.

직장 내 괴롭힘·성희롱 조사 영역

공정하고 독립적인 조사로 조직과 구성원을 모두 보호합니다.

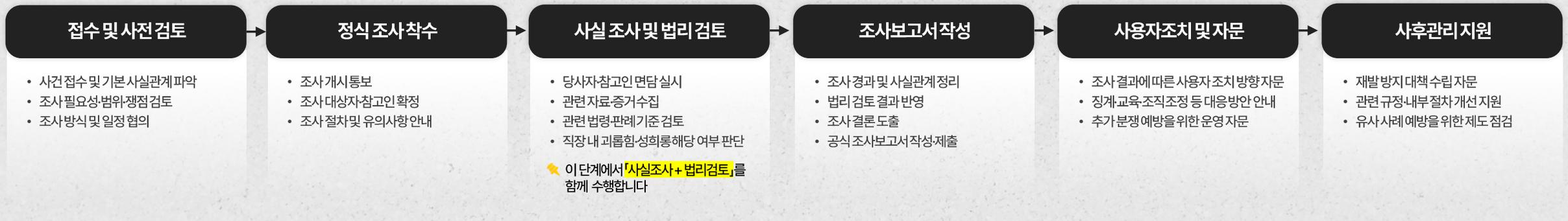
서비스 개요

직장 내 괴롭힘·성희롱 사건은 단순한 내부 문제가 아닌 법적·조직적 리스크로 이어질 수 있습니다. 행복하고 안전한 일터를 위한 노무사의 조사 영역은 외부 전문가가 독립적이고 객관적인 조사를 수행하여 기업이 법적 책임과 조직 갈등을 최소화할 수 있도록 지원합니다.

이런 상황에서 필요합니다

- 조사 결과의 객관성과 공정성 확보를 통해 구성원 신뢰 회복이 요구되는 경우
- 풍부한 사건 처리 경험을 기반으로 한 전문적·법률적 판단을 통해 2차 분쟁을 예방하고자 하는 경우
- 체계적이고 전문적인 조사 프로세스를 통해 인사노무 리스크를 최소화하고자 하는 경우
- 철저한 개인정보 보호 및 비밀 유지가 요구되는 경우
- 직장 내 괴롭힘 행위자로 대표이사, 임원, 주요 보직자가 지목되어 자체 조사가 곤란한 경우

조사 영역 프로세스



이해관계자 인원 수 및 수행기간 등 사건의 특수성, 복잡성 등에 따라 결정되며 구체적인 견적 문의는 사무실로 연락주시면 안내 도와드리겠습니다.

급여아웃소싱

급여아웃소싱의 핵심은 '계산'이 아니라 '책임'입니다

이런 상황에서 필요합니다

- 임금 설계, 근로계약서 작성 등 [급여 셋팅]단계에서부터 근무기록을 반영한 [급여산정]과 [급여지급]까지 신속하고 체계적으로 진행을 원하는도모하고자 하는 경우
- 전문업체에 위탁함으로써 관련 법적 RISK를 낮추고 안정적이고 효과적으로 관리, 대응코자 하는 경우
- 복잡하고 머리 아픈 급여관리와 4대보험 업무를 전문 외부업체에 위탁함으로써 기업은 핵심 직무에 집중하여 기업경쟁력을 높이고자 하는 경우
- 적법하고 체계를 갖춘 급여 및 4대보험 관리로 인하여 직원들의 만족도를 증가시켜, 직원들로 하여금 업무에 더욱 몰입하여 일하게 하고자 하는 경우
- 비밀연봉제 실시 사업장에서 내부적으로 급여관리를 할 경우 직원들 연봉, 임금 수준이 노출될 우려가 있어 이를 방지하고자 하는 경우

월별 급여 관리



4대보험 관리

1. 급여 셋팅	2. 급여 산정	3. 급여 지급	4. 입/퇴사자 관리	1. 취득/상실 신고	2. 급여 반영	3. 보험료 관리	4. 이직확인서 신고
<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 정보 확인 -사업장 인원, 업종 • 지급형태(월급, 일급, 시급제) -주휴일, 유급휴일 • 임금 지급일 등 • 임금 테이블 셋팅 • 근로계약서 작성 	<ul style="list-style-type: none"> • 근무자료 반영 급여 산정 -연장, 휴일, 야간수당 • 주휴수당 • 결근, 지각, 외출 공제 • 중도 입.퇴사자 계산 등 • 4대보험료 및 소득 공제 	<ul style="list-style-type: none"> • 급여대장 작성 • 급여명세서 작성 	<ul style="list-style-type: none"> • 퇴직정산 -건강보험, 세금 정산 • 퇴직금 산정 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 입/퇴사자 자격 관리 -취득, 상실 신고 대행 • 일용적 근로내용 신고 • 예술인, 노무제공자 신고 • 휴, 복직자 신고 • 사업장 성립 신고 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 고용보험, 건강보험 국민연금 보험료 반영 	<ul style="list-style-type: none"> • 보수총액 신고 • 소득(보수)월액 변경 • 확정, 개산보험료 	<ul style="list-style-type: none"> • 이직확인서 발급 등

사업장 인원, 업종 등에 따라 비용이 결정되며 구체적인 견적 문의는 사무실로 연락주시면 안내 도와드리겠습니다.

노동법 및 인사·노무·안전 교육 및 맞춤형 교육

법에서 요구하는 교육을 현장에서 통하는 교육으로 제공합니다

서비스 개요

법정의무교육은 단순 이수 여부가 아니라 **교육 내용·방식·기록 관리까지 포함한 법적 의무**입니다. 행복하고 안전한 일터를 위한 노무사는 노동관계법과 실제 분쟁 사례를 바탕으로 **법적 기준을 충족하면서도 조직에 실질적으로 도움이 되는 교육**을 제공합니다.

교육 제공 방식



오프라인 집체 교육



온라인 교육



상황에 따른 혼합형 교육

✔ 5대 법정의무교육 구성

교육주제	교육대상	교육 내용
산업안전보건교육	전근로자 (관리감독자포함)	<ul style="list-style-type: none"> 산업재해예방 및 안전보건기본사항 작업별 위험요인 및 안전수칙 사고 발생시 대응요령 산업안전보건관련 법령
직장내 성희롱예방교육	전 근로자·사용자 100%	<ul style="list-style-type: none"> 직장내 성희롱의 개념 및 유형 관련 법령 및 사용자의무 발생시 처리절차 피해자 보호 및 2차 피해 예방
개인정보 보호교육	개인정보 취급자 전원	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 보호 관련 법령 개인정보 수집·이용 관리 기준 개인정보 유출 사례 침해 사고 예방 및 대응 방안
장애인 인식개선교육	전 근로자	<ul style="list-style-type: none"> 장애 및 장애인에 대한 이해 직장내 차별 금지 정당한 편의 제공의 의미 관련 법령 및 사용자의무
퇴직연금 교육	퇴직연금 가입 근로자 전원	<ul style="list-style-type: none"> 퇴직연금 제도의 개요 DC·DB형 제도 이해 근로자의 권리 및 선택 사항 사용자의무 및 운영유의 사항

✔ 맞춤형 인사·노무 관리 교육

- ① 관리자·팀장 인사관리 교육
- ② 직장 내 괴롭힘 예방 및 대응 교육
- ③ 인사·노무 실무자 교육
- ④ 대표·경영진 인사·노무 리스크 관리 교육
- ⑤ 조직 갈등 관리 및 커뮤니케이션 교육
- ⑥ 징계·해고 실무 교육
- ⑦ 채용·근로계약 관리 교육
- ⑧ 산업안전·현장 관리자 교육
- ⑨ 사건 발생 후 재발 방지 교육

교육 및 강의 내용에 따라 비용이 결정되며 구체적인 견적 문의는 사무실로 연락주시면 안내 도와드리겠습니다.

노동 사건 대리

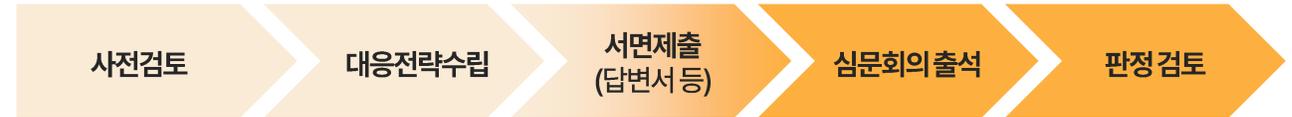
노동위원회 대응

- 징계, 해고 등 인사 발령 구제신청 사건 대응
- 차별시정 신청 사건 대응
- 복수노조 사건 대응

노동청 대응

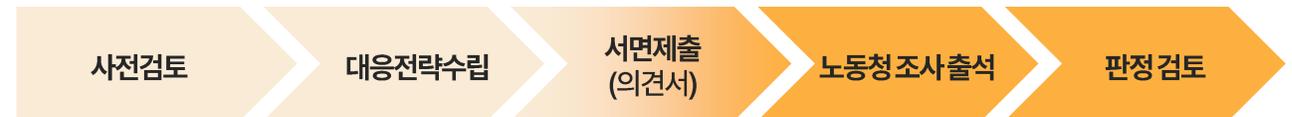
- 개별법 위반 사건 대응
- 집단법 위반 사건 대응
- 기타 노동관계법령 위반 사건 대응

☑ 노동위원회 사건 대응 프로세스



관계 법령과 사건 유형, 상대방 특성, 근무환경 및 사실관계를 종합 분석해 **승패 변수와 기업 리스크를 선제적으로 정리**합니다. 이후 **핵심 쟁점 중심의 법리 구성, 정밀한 증거 체계화, 절차 단계별 대응전략**을 통해 기업에 유리한 결론을 도출하도록 사건을 대리합니다.

☑ 노동청 사건 대응 프로세스



적용 법령과 사건 유형, 진정인의 특성 및 근무환경을 면밀히 검토하고, 법 위반이 인정될 경우 기업에 발생할 수 있는 **행정·재무·운영상 리스크를 종합적으로 분석**하여 사건의 핵심 쟁점에 맞춘 **맞춤형 대응 전략**을 수립합니다. 정확한 사실관계 정리와 체계적인 법리 구성, 핵심 증거의 선별정리를 통해 절차 전반을 일관되게 관리하며, **결과의 완성도를 높이는 사건 대리 서비스를** 제공합니다.

다양한 유형의 사건 경험을 바탕으로 전문성 있는 노동사건대리 서비스를 제공합니다. 구체적인 견적 문의는 사무실로 연락주시면 안내 도와드리겠습니다.

03

비용안내

1 비용 산정 기준 안내

2 서비스 영역별 비용 기준



행복하고 안전한
일터를 위한 노무사

모든 기업의 상황이 다르기 때문에
업무 범위·인원·리스크 수준을 기준을 바탕으로 합리적으로 비용을 산정합니다.

초기 상담 및 업무 범위 설정



관련 법령 기준 검토

결과 보고 자문

사후 관리 방향 안내

모든 비용은 업무 시작 전 사전 협의를 통해 명확히 안내드립니다.

행복하고 안전한 일터를 위한 노무사 회사소개서 및 제안서



행복하고 안전한 일터를 위한 노무사